



Kristiina Alliksaar
Kultuuriministeerium
min@kul.ee

Meie 04.12.2024 nr 12.5-1/5439-1

Sihtasutuste tulemuslikkuse juhtimise parendamise rakenduskava ettepanek

Austatud riigi asutajaõiguste teostajate juhid

Eelmisel aastal meie poolt läbi viidud riigihanke järel AS PricewaterhouseCoopers Advisors poolt tehtud töö tulemusel valmis augustis 2024 analüüsi „Sihtasutuste tegevuse tulemuslikkuse hindamismetoodika väljatöötamine Rahandusministeeriumile“ lõpparuanne. Novembri alguses tutvustasime uuringu tulemusi riigi asutajaõiguste teostajate esindajatele, vahetasime esmaseid mõtteid ja arutasime edasisi plaane tehtud ettepanekute elluviimiseks.

Kohtumise käigus saime kinnitust, et meie üsna ambitsioonikas rakenduskava ettepanek on pakutud ajaraamis üldjoontes teostatav, kui keskendume paralleelselt kolmele tulemuslikkuse juhtimise vaates olulisima mõjuga valdkonnale:

- a. asutajapoolne selge ja seostatud eesmärgistamine
- b. asjatundliku juhtimise tagamine igal tasandil
- c. tulemuslikkuse juhtimise regulaarne seire

Järgnevalt kirjeldan rakenduskava ja ajakava nimetatud valdkondadega tegelemiseks.

A. Asutajapoolne eesmärgistamine

- A.1. Asutajad seavad arengukavade alusel kõigile sihtasutustele asutaja(te) ootused, mis sisaldavad valdkondlikke eesmärgi (sh mõõdikuid ja sihttasemeid) ning kohaseid finantseesmärgi – *I-II kv 2025*
- A.2. Nõukogu viib asutaja ootustes sisalduvad eesmärgid sihtasutuse strateegiadokumenti – *III-IV kv 2025*
- A.3. Juhatus viib tööplaani, finantsplaani ja eelarve vastavusse strateegiadokumendiga – *IV kv 2025 - II kv 2026*
- A.4. Asutaja seirab asutaja ootuste täitmist ja nõukogu seirab tööplaani ja eelarve täitmist, sh tulemustasustamise eesmärgil – *hiljemalt 2026. aastast alates*

B. Asjatundliku juhtimise tagamine

B.1. Asutajad on nõukogu valikul süsteemsed ja kompetentsipõhised:

- Asutaja hindab nõukogu optimaalset suurust ning vajalikke kompetentse ja tasude kohasust – *I-II kv 2025*
- Nõukogu liikmete volituste lõppemisel vähendatakse dubleerivaid ja lisatakse puuduvaid kompetentse
- Nõukogu koostatakse mitmekülgsena, soodustamaks kvaliteetset arutelu

B.2. Nõukogud on juhatuse valikul strateegilised ja eesmärgipõhised

- Nõukogu hindab asutaja(te) ootustest ja strateegiast lähtudes juhatuse optimaalset suurust ja juhatuse liikme(te) nõutavat profiili – *III-IV kv 2025*
- Muudatused tehakse hiljemalt juhatuse liikme(te) volituste lõppedes

C. Tulemuslikkuse juhtimise seire

C.1. Uuringu tulemusena välja töötatud tulemuslikkuse juhtimise hindamismetoodika alusel viiakse läbi esmane kaardistus lähtepunkti määratlemiseks – *I kv 2025*

C.2. Vajalike meetmete rakendamine tulemuslikkuse juhtimise parendamiseks (asutaja/nõukogu/juhatuse poolt) – *2025-2026*

C.3. Tulemuslikkuse juhtimise korduskaardistus – *I kv 2027*

C.4. Täiendavate meetmete ja parendustegevuste rakendamine – *jooksvalt*

C.5. Tulemuslikkuse juhtimise regulaarkaardistus – *iga 3 aasta järel*

Tegevuste planeerimisel ja elluviimisel oleme valmis kaasa mõtlema ning võimaluste piires ja mõistlikus mahu ka tegevustes osalema, et tagada ühetaoline lähenemine sihtasutustele ning suurema tähelepanu pööramine ja tõhusama toe pakkumine riigi asutatud sihtasutustele.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Merike Saks
kantsler

Kalle Viks 58851378
Kalle.Viks@fin.ee

Lisaadressaadid:

Haridus- ja Teadusministeerium

Kaitseministeerium

Kliimaministeerium

Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium

Regionaal- ja Põllumajandusministeerium

Siseministeerium

Sotsiaalministeerium

Välisministeerium

Vabariigi Presidendi Kantslei